

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 1034/123

Дана: 1.09.2003

Крагујевац

На основу члана 194. Статута Медицинског факултета у Крагујевцу и члана 16. став 2. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 70/01),

1. МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ, ул Светозара Марковића бр. 69 (у даљем тексту уговора: Факултет) кога заступа декан проф. др Мирољуб Јовановић; и
2. ЈАНКОВИЋ, Милан, СЛОБОДАН, (у даљем тексту уговора: запослени), са пребивалиштем у Крагујевцу, ул. [REDACTED] бр. радне књижице серијски број [REDACTED] рег.бр. [REDACTED]

Закључују

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Запослени је на Факултету први пут засновао радни однос 01.09.1987. године, у звању асистента-приправника за наставни предмет Фармакологија, а у звању редовног професора засновао је радни однос 20.12. 2000. године.

Члан 2.

Запослени се обавезује да послове на које је изабран и због којих је засновао радни однос, обавља у Крагујевцу.

Члан 3.

Запослени ће обављати послове наставника:

1. У области припреме и извођења наставе, рад се остварује кроз:
 - рад на изради и осавременавању наставних планова и програма студија које се остварују на Факултету и универзитету;
 - праћење и примена новина у области наставних метода;
 - извођење предавања и вежби на основним, магистарским и специјалистичким и докторским студијама;
 - припрема и извођење предавања и вежби, као и других облика наставе;
 - припрема и обављање испита;
 - консултације са студентима;
 - обављање осталих облика наставе који су утврђени програмом наставног предмета и Статутом Факултета;
 - организовање појединачног и заједничког научног рада са студентима;
 - менторство у изради дипломског рада;
 - менторски рад са студентима магистарских, односно докторских студија;
 - учешће у раду комисије за одобравање, оцену или одбрану магистарског рада, односно докторске дисертације;

2. Незаконито располагање средствима;
3. Одавање пословне, службене или друге тајне утврђене законом, колективним уговором или општим актом;
4. Фалсификовање новчаних и других докумената;
5. Недолично понашање према осталим запосленима (туча и сл.).

Отказом уговора о раду запосленом престаје радни однос и за учињену повреду радне обавезе из чл. 44. ст. 1. Општег колективног уговора, ако су те повреде учињене намерно или из грубе непажње или ако су проузроковале теже штетне последице.

Члан 15.

Посебна права и обавезе запосленог: _____

Члан 16.

Запослени или синдикат кога запослени овласти, има право, ако сматра да је овим уговором повређено његово право, да покрене спор пред надлежним судом у року од 15 дана од дана достављања овог Уговора.

Члан 17.

Запослени при потписивању овог Уговора изјављује да нема здравствених ограничења - сметњи које могу утицати на квалитетно и несметано обављање послова предвиђених овим Уговором.

Члан 18.

Запосленом може престати радни однос на Факултету у случајевима и под условима утврђеним законом.

Члан 19.

На сва питања, која нису овим Уговором уређена, непосредно се примењују одредбе закона.

Члан 20.

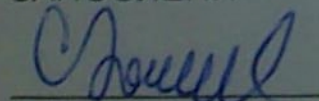
Уговор ступа на снагу потписивањем Уговора.

Потписивањем овог уговора престаје да важи Уговор бр. 1647 од 18.12.2000. године.

Члан 21.

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примерка, од којих по два примерка задржава свака уговорна страна.

ЗАПОСЛЕНИ



ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Проф. др Миролуб Јовановић